

La Data dans les RH : menace ou opportunité ?

Vos hôtes

*Avec la
participation
de ...*

*Comprendre le
Big Data*

*Les Sujets
d'intérêt*

*Pour
finir...*



*En collaboration
avec...*

Vos hôtes



Clara
MICHAUT

*Analyste Avantages
Sociaux et
Rémunérations*



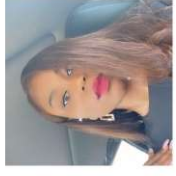
Eric
AFONSO

*Chargé de
recrutement*



Pauline
MOYON

Chef de projet RH



Corinne
FOTSO

HRBP Junior



La Data dans les RH : menace ou opportunité ?

Vos hôtes

*Avec la
participation
de ...*

*Comprendre le
Big Data*

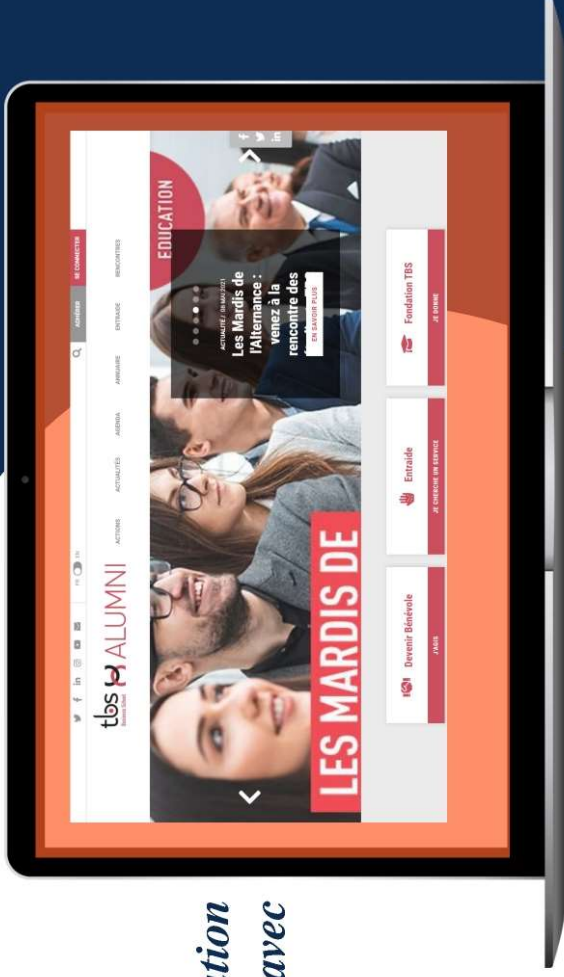
*Les Sujets
d'intérêt*

*Pour
finir...*



*En collaboration
avec...*

En collaboration
tbs *avec*



La Data dans les RH : menace ou opportunité ?

Vos hôtes

*Avec la
participation
de ...*

*Comprendre le
Big Data*

*Les Sujets
d'intérêt*

*Pour
finir...*



*En collaboration
avec...*

**Des professionnels de la
Data et des Ressources
Humaines pour nous
accompagner tout au long
de cette conférence.**

*Astrid
de BERRANGER
et
Cécilia VINET*

*Thomas
CHANCY*

*Florine
PITOT*

*Florence
KRØLL*

*Astrid de BERRANGER
et Cécilia VINET*

Leboncoin



HRBP chez Leboncoin.

**Des professionnels de la
Data et des Ressources
Humaines pour nous
accompagner tout au long
de cette conférence.**

*Astrid
de BERRANGER
et
Cécilia VINET*

*Thomas
CHANCY*

*Florine
PITOT*

*Florence
KRØLL*

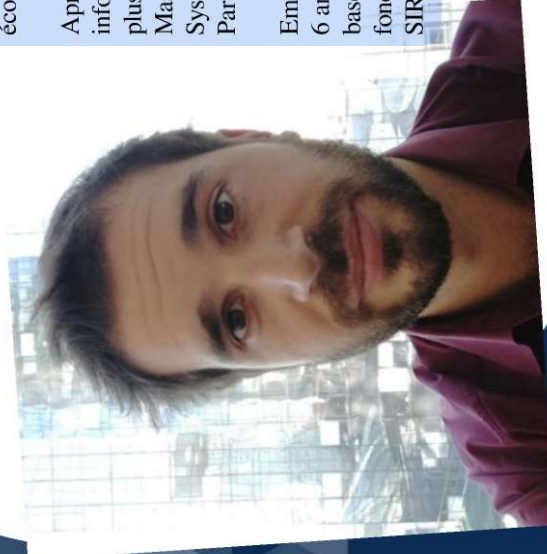
Thomas *CHANCY*



Formé à l'université de Bourgogne Sociologie & Sciences Politiques, il trouve sa voie en RH en intégrant une école de commerce pour son Master.

Après une alternance dans le Groupe informatique Atos, il s'intéresse de plus près au SIRH et effectue un Master Spécialisé en Gestion des Systèmes d'information à l'Université Paris I.

Embauché chez Société Générale il y a 6 ans pour être chef de projet SIRH basé à Luxembourg, il a pris les fonctions de Coordinateur de projets SIRH sur la zone EMEA il y a 3 ans.



**Des professionnels de la
Data et des Ressources
Humaines pour nous
accompagner tout au long
de cette conférence.**

Astrid
de BERRANGER
et
Cécilia VINET

Thomas
CHANCY

Florine
PITOT

Florence
KRØLL

Florine PITOT



Depuis presque 6 ans, Florine accompagne de nombreux clients sur des sujet data science à forte valeur métier ajoutée: de l'identification de cas d'usages à l'industrialisation des solutions. Avec plus de 2 ans sur des sujets autour de la donnée RH, elle partagera son expérience ainsi que des cas d'applications concrets où la data science a eu une vraie valeur ajoutée dans ce secteur.

**Des professionnels de la
Data et des Ressources
Humaines pour nous
accompagner tout au long
de cette conférence.**

*Astrid
de BERRANGER
et
Cécilia VINET*

*Thomas
CHANCY*

*Florine
PITOT*

*Florence
KRØLL*

Florence KRØLL

AIRBUS



Suite à une expérience de consultant d'informatique dans les systèmes d'information dans plusieurs pays en Europe, Florence a rejoint Airbus pour continuer son travail de recherche d'optimisation entre système d'information et son utilisation. Chez Airbus, Florence travaille sur des données RH, avec l'aspect particulier de ses données qui représentent une des ressources les plus complexes à gérer pour une entreprise, ses talents.

**Des professionnels de la
Data et des Ressources
Humaines pour nous
accompagner tout au long
de cette conférence.**

Astrid
de BERRANGER
et
Cécilia VINET

Thomas
CHANCY

Florine
PITOT

Florence
KRØLL

La Data dans les RH : menace ou opportunité ?

Vos hôtes

*Avec la
participation
de ...*

*Comprendre le
Big Data*

*Les Sujets
d'intérêt*

*Pour
finir...*



*En collaboration
avec...*

Comprendre le Big Data



60 SECONDES POUR
COMPRENDRE
LE BIG DATA



La Data dans les RH : menace ou opportunité ?

Vos hôtes

*Avec la
participation
de ...*

*Comprendre le
Big Data*

*Les Sujets
d'intérêt*

*Pour
finir...*



*En collaboration
avec...*

Les sujets

Pour chaque un thème, un **témoignage** de la part d'un de nos experts suivi d'un **regard croisé**.

L'objectif est de **découvrir**, d'**apprendre**, et de s'**enrichir**.

Thème I :
*Les Data
dans les RH*

Thème II :
*Exploitation
des données
RH*



*Et
après ?*

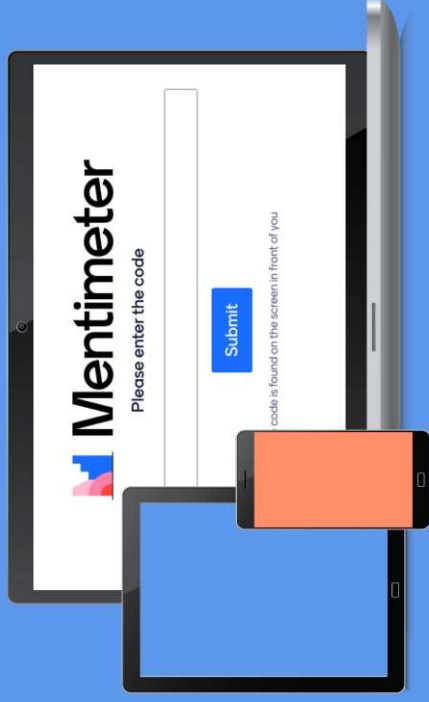


Rendez-vous sur :

menti.com

et entrez le code suivant :

8747 8533



Les sujets

Pour chaque un thème, un **témoignage** de la part d'un de nos experts suivi d'un **regard croisé**.

L'objectif est de **découvrir**, d'**apprendre**, et de s'**enrichir**.

*Thème I :
Les Data
dans les RH*

*Thème II :
Exploitation
des données
RH*



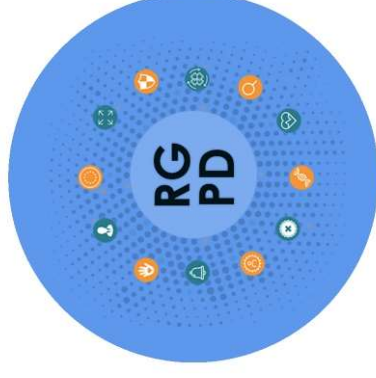
*Et
après ?*

Thème I: *La Data dans les RH*



Utilisation de la
data dans le
quotidien RH

Parlons SIRH,
RGPD...



RGPD

PASSER À L'ACTION

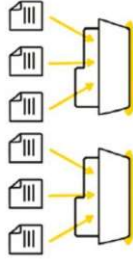
en 4 étapes

1



Constituez un registre
de vos traitements de données

2



Faites le tri
dans vos données

3



Respectez les droits
des personnes

4



Sécurisez
vos données

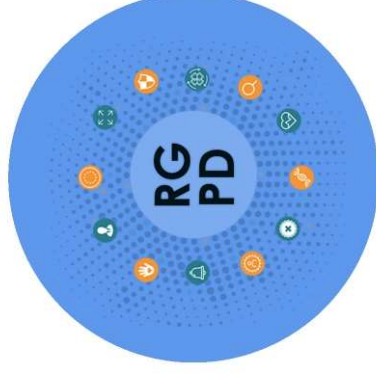
- Depuis le 25 Mai 2018
- Régulation Européenne
- Protection des données personnelles
- Sanctions possibles en cas de non respect

Thème I: *La Data dans les RH*



Utilisation de la
data dans le
quotidien RH

Parlons SIRH,
RGPD...



Les sujets

Pour chaque un thème, un **témoignage** de la part d'un de nos experts suivi d'un **regard croisé**.

L'objectif est de **découvrir**, d'**apprendre**, et de s'**enrichir**.

Thème I :
Les Data
dans les RH

Thème II :
Exploitation
des données
RH



Et
après ?



Thème II : L'exploitation des données RH

*Pour quoi
faire ?*

*Etapes de
progression*

*Exemples
d'applications*



Pour quoi faire ?



Pouvoir traiter des volumétries de donnée de plus en plus importantes



Gagner en compréhension et en vision globale



Gagner en efficacité



Prendre des décisions "data-driven" (objectives/factuelles, optimales)



Thème II : L'exploitation des données RH



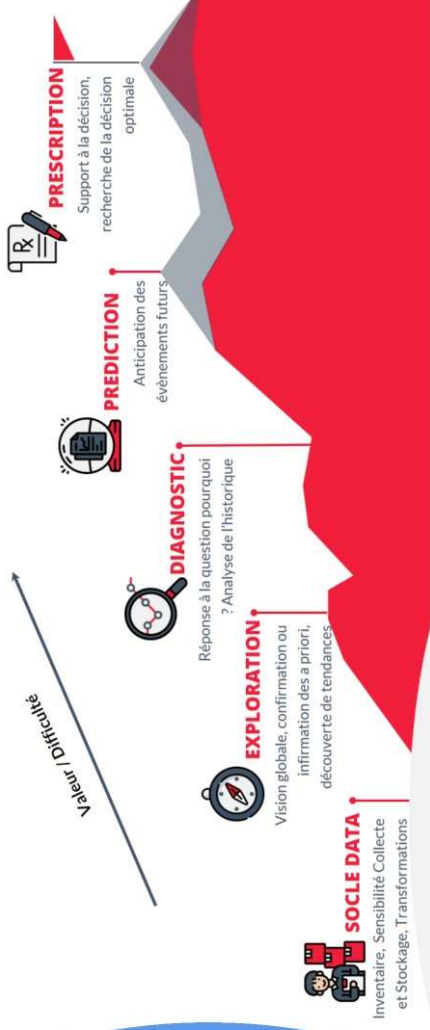
Aqsome  SOCIÉTÉ GÉNÉRALE  Leboncoin  AIRBUS

*Pour quoi
faire ?*

*Etapes de
progression*

*Exemples
d'applications*

Etapes de progression



Thème II : L'exploitation des données RH



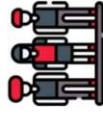
Aqsome  SOCIÉTÉ GÉNÉRALE  Leboncoin  AIRBUS

*Pour quoi
faire ?*

*Etapes de
progression*

*Exemples
d'applications*

Exemples d'applications



Vérification de l'équité au sein de l'entreprise



Suggestions de profils pour un poste donné



Pré-sélection de CV ou extraction d'informations



Recommandations de mobilités internes



Anticipation de l'attrition



Identification automatique de donnée personnelle

Et bien d'autres...



Thème II : L'exploitation des données RH



Aqsome  SOCIÉTÉ GÉNÉRALE  Leboncoin  AIRBUS

*Pour quoi
faire ?*

*Étapes de
progression*

*Exemples
d'applications*

Les sujets

Pour chaque un thème, un **témoignage** de la part d'un de nos experts suivi d'un **regard croisé**.

L'objectif est de **découvrir**, d'**apprendre**, et de s'**enrichir**.

Thème I :
*Les Data
dans les RH*

Thème II :
*Exploitation
des données
RH*



*Et
après ?*



Et demain ?

*L'intelligence Artificielle
dans les Ressources
Humaines...*



Les sujets

Pour chaque un thème, un **témoignage** de la part d'un de nos experts suivi d'un **regard croisé**.

L'objectif est de **découvrir**, d'**apprendre**, et de s'**enrichir**.

Thème I :
*Les Data
dans les RH*

Thème II :
*Exploitation
des données
RH*



*Et
après ?*

La Data dans les RH : menace ou opportunité ?

Vos hôtes

*Avec la
participation
de ...*

*Comprendre le
Big Data*

*Les Sujets
d'intérêt*

*Pour
finir...*



*En collaboration
avec...*

Et pour finir...

*Questions
/
Réponses*

Remerciements





Questions?

Réponses!

Et pour finir...

*Questions
/
Réponses*

Remerciements



Remerciements

Nous remercions **TBS** ainsi que **TBS Alumni** pour nous avoir donné l'opportunité d'organiser cette conférence.

Nous remercions nos intervenants pour leur participation à cette conférence :

- **Florine PITOT**
- **Florence KRØLL**
- **Astrid de BERRANGER**
- **Cécilia VINET**
- **Thomas CHANCY**

Merci à tous ceux qui ont assisté à cette conférence.

Et pour finir...

*Questions
/
Réponses*

Remerciements

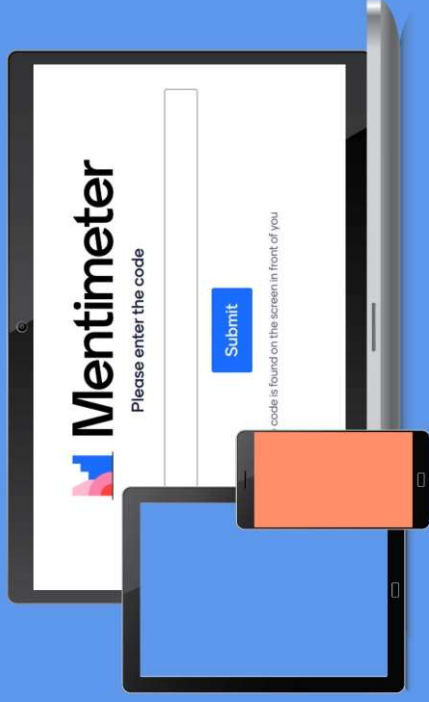


Rendez-vous sur :

menti.com

et entrez le code suivant :

8747 8533



Et pour finir...

*Questions
/
Réponses*

Remerciements



La Data dans les RH : menace ou opportunité ?

Vos hôtes

*Avec la
participation
de ...*

*Comprendre le
Big Data*

*Les Sujets
d'intérêt*

*Pour
finir...*



*En collaboration
avec...*